Erläuterungen zum Stellenplan
und zum Sammelnachweis „Personalausgaben“ 2024

Stellenplan 2024:

Der Stellenplan ist auf Grundlage der GemHVO erstellt worden. Die Beamten/ Arbeitnehmer sind den jeweiligen Organisationseinheiten zugeordnet.

Die Altersteilzeitmaßnahmen sind in einer Aufstellung beim jeweiligen Teil des Stellenplans zu ersehen.

Der **Stellenplan** im **Teil A (Beamte)** wurde nicht verändert.

Der **Stellenplan** wird im **Teil B (Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes)** wie folgt verändert:

- Bei der Organisationseinheit Haupt, Personal, Jugend und Freizeit wurden 0,50 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 8 für Aufgabenmehrungen im Bereich Vergabe sowie 0,50 Stellenanteile für zusätzliche Aufgaben im Rahmen der Flüchtlingsarbeit bei Entgeltgruppe 6 aufgenommen.

- Bei der Organisationseinheit Bürgerbüro, Standesamt u. Ordnungsamt wurden 0,50 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 8 für Aufgabenmehrungen aufgrund der Novellierung des Staatsangehörigkeitsrechts (Einbürgerungen) aufgenommen.

- Bei der Organisationseinheit Bauverwaltung wurden aufgrund des Wechsels eines Mitarbeiters in die Freistellungsphase bei Entgeltgruppe 10 1,00 Stellenanteile reduziert. Zudem wurden 1,00 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 6 für die Umsetzung eines Mitarbeiters vom Stadtwald in die Bauverwaltung verschoben und mit kw-Vermerk versehen. Weiterhin wurden 0,20 Stellenanteile von Entgeltgruppe 9a nach Entgeltgruppe 8 verschoben.

- Bei der Organisationseinheit Frei- und Hallenbad wurden 1,00 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 6 für die zeitweise Doppelbesetzung der Leitung bis zum Renteneintritt des Betriebsleiters aufgenommen sowie weitere 1,00 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 6 für die personelle Unterstützung während der Teilnahme des zukünftigen Betriebsleiters an der Meisterschule bis zur Wiederbesetzung der Stelle des ausscheidenden Schwimmmeisters aufgenommen und gleichzeitig mit kw-Vermerk versehen.

Der **Stellenplan** wird im **Teil C (Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes)** wie folgt verändert:

- Bei der Organisationseinheit Kindertagesstätten allgemein wurden 1,54 Stellenanteile bei Entgeltgruppe S 8a für die dauerhafte Einstellung von Fachkräften für Integrationsmaßnahmen aufgenommen. Außerdem wurden für einen dauerhaften Vertretungsbedarf zusätzlich 6,73 Stellen bei Entgeltgruppe S 8a aufgenommen, da man davon ausgeht, dass sich in der Regel 18 % der Beschäftigten in Elternzeit oder in befristeter Teilzeitbeschäftigung befinden. Diese Stellen wurden bei der Personalkostenplanung des Jahres 2024 jedoch nicht mit Haushaltsmitteln versehen.

- Bei der Organisationseinheit Kindertagesstätte Niederbiel wurden 0,90 Stellenanteile von Entgeltgruppe S 13 nach Entgeltgruppe S 15 sowie 0,87 Stellenanteile von Entgeltgruppe S 9 nach Entgeltgruppe S 13 aufgrund der Einrichtung einer vierten Gruppe und der damit verbundenen Höhergruppierung der Leitung und der Stellvertretenen Leitung verschoben.

Zudem wurden bei Entgeltgruppe S 8a 1,85 Stellenanteile für die unbefristete Einstellung von zusätzlichem pädagogischen Fachpersonal für die vierte Gruppe aufgenommen.

- Bei der Organisationseinheit Kindertagesstätte Oberbiel wurden 0,04 Stellenanteile bei Entgeltgruppe S 8a für die Einrichtung einer internen Fachberatung im Rahmen des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans aufgenommen.

- Bei der Organisationseinheit Kindertagesstätte Oberndorf wurden 0,05 Stellenanteile von Entgeltgruppe S 8a nach Entgeltgruppe S 13 aufgrund einer unbefristeten Stundenerhöhung der Stellvertretenden Leitung verschoben.

- Bei der Organisationseinheit Kinderkrippe Albshausen wurden 0,04 Stellenanteile bei Entgeltgruppe S 8a für die Einrichtung einer internen Fachberatung im Rahmen des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans aufgenommen.

- Bei der Organisationseinheit Waldkindertagesstätte wurden 1,88 Stellenanteile bei Entgeltgruppe S 8a für die Anpassung des zusätzlichen dauerhaften Stundenbedarfs inkl. der Erweiterung der Mittagsverpflegung am Standort Sternwarte sowie für die Einrichtung einer internen Fachberatung im Rahmen des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans aufgenommen.

- Bei der Organisationseinheit Kinderkrippe Oberbiel wurden 0,90 Stellenanteile von Entgeltgruppe S 9 nach Entgeltgruppe S 13 sowie 0,87 Stellenanteile von Entgeltgruppe S 8a nach Entgeltgruppe S 9 aufgrund der Einrichtung einer vierten Gruppe verschoben.

<u>Erläuterungen zum Stellenplan 2023 im Vergleich zum tatsächlichen Stand 30.06.2023:</u>

Die Stellenanteile im Stellenplan sind nach der gültigen Geschäftsverteilung abgebildet.

Verwaltung und Jugendzentren

In der Abteilung Zentrale Dienste sind 0,23 Stellenteile aufgrund einer Stundenreduzierung unbesetzt.

In der Abteilung Haupt, Personal, Jugend und Freizeit sind 0,50 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 9b, 1,00 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 9a und 0,47 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 8 aufgrund von Stundenreduzierungen unbesetzt sowie 0,05 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 2.

In der Abteilung Finanzen, Steuern, Gebühren und Kasse sind 0,49 Stellenanteile aufgrund einer Stundenreduzierung unbesetzt.

In der Abteilung Bürgerbüro, Standesamt u. Ordnungsamt sind 1,00 Stellenanteile aufgrund einer Elternzeit unbesetzt.

In der Abteilung Bauverwaltung sind 0,10 Stellenanteile im Bereich der Wiederkehrenden Straßenbeiträge unbesetzt.

Jugendzentren

Im Bereich des Jugendzentrums sind 0,50 Stellenanteile unbesetzt.

Kindertagesstätten

In der Waldkindertagesstätte sind 0,07 Stellenanteile unbesetzt.

Bauhof, Maschinen und Fuhrpark

Im Bereich des Bauhofs (Verwaltung) sind insgesamt 0,14 Stellenanteile unbesetzt.

Stadtwald Solms

Im Bereich des Stadtwaldes Solms sind 1,00 Stellenanteile aufgrund eines Mitarbeiters in Ausbildung unbesetzt.

<u>Sammelnachweis 2024:</u>

Der Sammelnachweis 2024 wurde auf Grundlage des Produkt- und Kostenstellenplans erstellt.

- Für das Jahr 2024 wurde für alle Beschäftigten ab 01.03.2024 eine lineare Entgelterhöhung in Höhe von 5,50 % zuzüglich eines Sockelbetrages in Höhe von 200 Euro/Vollzeitbeschäftigter einkalkuliert. Zudem wurde ein Steuerfreibetrag in Höhe von 220 Euro/Vollzeitbeschäftigter für die Monate Januar und Februar 2024 eingeplant. Dies entspricht für das gesamte Jahr 2024 einer prozentualen Lohnerhöhung in Höhe von 10,54. Hierfür entstehen Personalkosten in Höhe von insgesamt ca. 1.130.000 Euro.

- Für das Leistungsentgelt (§ 18 TVöD) wurde anlog dem Haushalt 2023 2% der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres eingeplant. Im Bereich der Sozialversicherung wurden keine Erhöhungen einkalkuliert. Im Bereich der Zusatzversorgungskasse wurden keine Veränderungen einkalkuliert.

Produkt Zentrale Dienste und Verwaltungseinrichtungen

- In der Abteilung Haupt, Personal, Jugend und Freizeit kommt es im Bereich des Hauptamtes, aufgrund der Rückkehr eines Mitarbeiters aus der Elternzeit, zu einer Erhöhung der Personalkosten in Höhe von ca. 17.000 EUR.

  Aufgrund der Rückkehr eines weiteren Mitarbeiters aus der Elternzeit, wurden im Bereich Personal im Vergleich zum Vorjahr Mehrkosten in Höhe von ca. 18.000 EUR eingeplant.

- In der Abteilung Bürgerbüro, Standes- und Ordnungsamt wurden zusätzliche Personalkosten für das Aufgabengebiet „Einbürgerungen“ für 0,5 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 8 TVöD eingeplant. Hierfür entstehen Personalkosten in Höhe von ca. 26.600 EUR. Da aufgrund der geplanten Flüchtlingsunterkunft mit einem zusätzlichen Aufwand im Bereich des Bürgerbüros zu rechnen ist, wurden zudem Personalkosten für 0,51 Stellenanteile bis 30.06.2024 in Höhe von ca. 13.500 EUR bei der Entgeltgruppe 6 TVöD eingeplant.

- Im Bereich des Bauamtes entstehen zusätzliche Personalkosten aufgrund eines Mitarbeiters in der Freistellungsphase der Altersteilzeit in Höhe von ca. 52.000 EUR.

Weiterhin kommt es im Bereich des Bauamtes, aufgrund einer Verschiebung von 1,00 Stellenanteilen aus dem Bereich Stadtwald, zu einer Erhöhung der Personalkosten von ca. 65.300 EUR.

- Im Bereich des Bauhofes entstehen zusätzliche Personalkosten für die Besetzung der Stelle „Elektriker“ in Höhe von ca. 61.500 EUR.

- Im Bereich des Stadtwaldes kommt es im Jahr 2024 zu Einsparungen der Personalkosten in Höhe von ca. 84.800 EUR. Für das Jahr 2023 wurden Personalkosten für 4 Waldarbeiter geplant, für das Jahr 2024 hingegen, werden Personalkosten für 2 Waldarbeiter (siehe Verschiebung ins Bauamt) sowie einen Auszubildenden geplant.

Produkt Kinderbetreuung in Kindertagesstätten

- In der Personalkostenplanung wurden alle Kindertageseinrichtungen mit einem einheitlichen Angebot von 7:30 Uhr bis 16:30 Uhr, ergänzend in den Kindertagesstätten Burgsolms und Oberbiel von 07:00 Uhr bis 17:00 Uhr, geplant.

- In der Kindertagesstätte Burgsolms hat sich die Anzahl der Integrationsmaßnahmen im Vergleich zum Vorjahr von 3 auf 4 erhöht. Weiterhin wurden für die Einstellung eines Auszubildenden zum Erzieher (PivA) Personalkosten eingeplant. Insgesamt entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 65.100 EUR.

- In der Kindertagesstätte Niederbiel wurden, aufgrund der Öffnung einer 4. Gruppe ab September 2024, zusätzliche Personalkosten für 72,00 Stunden/Woche eingeplant. Die Anzahl der Integrationsmaßnahmen hat sich im Vergleich zum Vorjahr nicht geändert. Weiterhin entstehen Personalkosten aufgrund eines Mitarbeiters in der Freistellungsphase der Altersteilzeit. Insgesamt entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 51.700 EUR.

- In der Kindertagesstätte Oberbiel hat sich die Anzahl der Integrationsmaßnahmen im Vergleich zum Vorjahr von 3 auf 6 erhöht. Insgesamt entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 105.000 EUR.

- In der Waldkindertagesstätte hat sich, aufgrund der 3 Standorte sowie der erweiterten Öffnungszeit, der Mindestpersonalbedarf im Vergleich zur Planung des Vorjahres um insgesamt 89,00 Stunden/Woche erhöht. Die Anzahl der Integrationsmaßnahmen hat sich im Vergleich zum Vorjahr von 3 auf 2 reduziert. Insgesamt entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 125.500 EUR.

- Bei der Personalkostenplanung wurde die Förderung der Integration von ausländischen Kindern sowie Kindern, deren Teilnahme- und Kostenbeiträge vom öffentlichen Träger der Jugendhilfe übernommen werden mit 10,00 Std./Woche je Kindertagesstätte sowie mit 3,00 Std./Woche je Kinderkrippe eingerechnet. Kosten für Integrationsmaßnahmen wurden anhand der tatsächlichen Situation einkalkuliert. Die Rahmenvereinbarung Integrationsplatz gibt den Kommunen vor, bei Aufnahme von Integrationskindern in einer Gruppe zusätzliche Plätze für fiktive Kinder vorzuhalten, d.h. die Gruppe auf die Maximalbelegung aufzustocken. Bei insgesamt 23 geplanten Integrationsmaßnahmen für das Jahr 2024 beträgt der zusätzliche Bedarf 137,90 Stunden/Woche. Dies hat im Jahr 2024 Kosten in Höhe von ca. 211.600 EUR zur Folge. Diese Kosten sind ebenfalls berücksichtigt.

- Die Bundesinitiative „Sprachkitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist “ wird im Jahr 2024 weiterhin fortgeführt. Es wurden Personalkosten für 5 Pädagogische Fachkräfte mit jeweils 19,50 Std./Woche mit Entgeltgruppe S 8b TVöD-SuE berücksichtigt.

- Für die Kindertagesstätten Burgsolms, Oberbiel, Oberndorf und Niederbiel sowie für die Kinderkrippe Albshausen wurden Personalkosten für einen Anerkennungspraktikanten eingeplant. In allen Kindertagesstätten sowie in der Kinderkrippe Albshausen wurden zusätzliche Personalkosten für Praktikantenstellen für den Beruf Sozialassistent/in bzw. für die Fachoberschule berücksichtigt.

- In der Kindertagesstätte Burgsolms wurden für das Jahr 2024 Personalkosten für zwei Gruppen bis 16:30 Uhr eingeplant. In allen anderen Kindertageseinrichtungen wurden Personalkosten für eine Gruppe bis 16:30 Uhr und eine weitere Gruppe bis 15:00 Uhr sowie in der Waldkindertagesstätte an den Standorten Oberbiel und Burgsolms und ab dem 01.09.2024 am Standort Sternenwarte ebenfalls für jeweils eine Gruppe bis 15:00 Uhr eingeplant.

Produkt Bäder

- Für das Schwimmbad „Solmser Land“ wurden Personalkosten für die Weiterbeschäftigung eines Auszubildenden nach Beendigung der Ausbildung mit Entgeltgruppe 6 TVöD in Höhe von ca. 24.500 EUR eingeplant.

  Weiterhin wurden zusätzliche Personalkosten für 1,00 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 6 TVöD ab Juni 2024 in Höhe von ca. 32.000 EUR eingeplant.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024

Teil A: Beamte

I. Gemeindeverwaltung		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz												Beamte zusammen 2024	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30.06.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					
Organi-sations-einheit	Bezeichnung	B 2	A 16	A 15	A 14	A13	A 13	A12	A 11	A 10	A 9	A9	A8				
100	Bürgermeister	1,00												1,00	1,00	1,00	
Stellenplan 2024		1,00												1,00			
Stellenplan 2023		1,00													1,00		
Zahl der am 30. Juni 2023 besetzten Stellen		1,00														1,00	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024

Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Organisationseinheit	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																			Arbeitnehmer zusammen 2024	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30. Juni 2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		15 Ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1				
110	Vorzimmer Bürgermeister										1,00										1,00	1,00	1,00	
200	Zentrale Dienste				1,00																1,00	1,00	0,77	
210	Haupt, Personal, Jugend und Freizeit						1,00			3,86	3,64	1,50		0,50					0,41		10,91	9,91	7,89	1)
211	Jugendzentren																		0,31		0,31	0,31	0,31	2)
220	Finanzen, Steuern, Gebühren u. Kasse						1,00		1,00		4,57	0,90									7,47	7,47	6,98	3)
230	Kindertagesstätten allgemein																	0,56			0,56	0,56	0,56	
231	Kindertagesstätte Albshausen																0,51	0,26			0,77	0,77	0,77	
232	Kindertagesstätte Burgsolms																0,51	0,51			1,02	1,02	1,02	
233	Kindertagesstätte Niederbiel																0,51	0,26			0,77	0,77	0,77	
234	Kindertagesstätte Oberbiel																0,64	0,38			1,02	1,02	1,02	
235	Kindertagesstätte Oberndorf																0,51	0,26			0,77	0,77	0,77	
236	Kinderkrippe Albshausen																0,51	0,26			0,77	0,77	0,77	
237	Waldkindertagesstätte																		0,38		0,38	0,38	0,31	
238	Kinderkrippe Oberbiel																0,51	0,26			0,77	0,77	0,77	
310	Bürgerbüro, Standesamt u. Ordnungsamt							1,00			1,00	3,27		3,07	0,72						9,06	8,56	7,56	4)
320	Bauverwaltung				1,00		1,00	1,00	1,00	1,00	0,74	1,70		1,00					1,93		10,37	10,37	10,27	5)
330	Bauhof, Maschinen und Fuhrpark							1,00					1,60	18,00					0,32		20,92	20,92	20,78	6)
340	Frei- und Hallenbad									1,00		2,00		2,00					1,79		6,79	4,79	4,79	7)
350	Stadtwald Solms											1,00		2,00							3,00	4,00	3,00	
Stellenplan 2024					2,00		3,00	3,00	2,00	5,86	10,95	10,37	1,60	26,57	0,72		3,70	2,75	5,14		77,66			
Stellenplan 2023					2,00		3,00	4,00	2,00	5,86	11,15	9,17	1,60	24,07	0,72		3,70	2,75	5,14			75,16		
Zahl der am 30.06.2023 besetzten Stellen					1,77		3,00	4,00	2,00	5,36	9,66	7,60	1,46	23,07	0,72		3,70	2,75	5,02				70,11	

1) 0,73 Entgeltgruppe 9b kw, 1,00 Entgeltgruppe 9a kw, 0,47 Entgeltgruppe 8 kw
2) 0,23 Entgeltgruppe 2 Betreuer in der Kinder- und Jugendförderung
3) 0,49 Entgeltgruppe 9a kw
4) 1,06 Entgeltgruppe 8 kw, 0,14 Entgeltgruppe 6 kw
5) 1,00 Entgeltgruppe 11 ku, 1,00 Entgeltgruppe 8 ku, 1,00 Entgeltgruppe 6 kw
6) 1,00 Entgeltgruppe 6 kw
7) 2,00 Entgeltgruppe 6 kw

Bemerkungen zum Stellenplan: Beschäftigte in Altersteilzeit 2024

Teil B Tariflich Beschäftigte

Organis.einh.	Bezeichnung	EG.gr.	Stell.ant.	Arbeitsphase	Freistellungsphase	Bemerkungen
Verwaltung	Finanzen, Steuern, Gebühren u. Kasse	8	0,90	01.02.2020 – 31.01.2022	01.02.2022 – 31.01.2024	Blockmodell
Kindertages-stätten	Kita Burgsolms	S8a	0,90	01.07.2020 – 30.06.2022	01.07.2022 – 30.06.2024	Blockmodell
Kindertages-stätten	Waldkindertagesstätte	S8a	0,72	01.11.2021 – 30.04.2024	01.05.2024 – 31.10.2026	Blockmodell
Kindertages-stätten	Kita Niederbiel	S8b	0,50	01.09.2022 – 31.08.2023	01.09.2023 – 31.08.2024	Blockmodell
Verwaltung	Bauverwaltung	11	1,00	01.12.2022 – 14.12.2023	15.12.2023 – 31.12.2024	Blockmodell

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024

Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Organisations-einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																			Arbeit-nehmer zusammen 2024	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30.06.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuter-ungen
		18	**17**	**16**	**15**	**14**	**13**	**12**	**11b**	**11a**	**10**	**9**	**8b**	**8a**	**7**	**6**	**5**	**4**	**3**	**2**				
211	Jugendzentren							1,00	1,50												2,50	2,50	2,00	1)
230	Kindertagesstätten allgemein													27,50							27,50	19,23	19,23	
231	Kindertagesstätte Albshausen				0,90		0,77							7,73							9,40	9,40	9,40	
232	Kindertagesstätte Burgsolms			0,90	0,90									10,92							12,72	12,72	12,72	
233	Kindertagesstätte Niederbiel				0,90		0,87							7,39							9,16	7,31	7,31	
234	Kindertagesstätte Oberbiel			1,00	0,77									12,50							14,27	14,23	14,23	
235	Kindertagesstätte Oberndorf				0,70		0,82							8,76							10,28	10,28	10,28	
236	Kinderkrippe Albshausen											0,90		8,50							9,40	9,36	9,36	2)
237	Waldkindertages-stätte						0,95					0,95		7,91							9,81	7,93	7,93	
238	Kinderkrippe Oberbiel						0,90					0,87		8,68							10,45	10,45	10,45	
Stellenplan 2024				1,90	4,17		4,31	1,00	1,50			2,72		99,89							115,49			
Stellenplan 2023				1,90	3,27		3,39	1,00	1,50			3,62		88,73								103,41		
Zahl der am 30.06.2023 besetzten Stellen				1,90	3,27		3,39	1,00	1,00			3,62		88,73									102,91	

1) 1,00 EG 12 ku, 0,50 EG 11b kw
2) 0,05 EG 8a kw

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024
Teil D: Zusammenstellung

Organi-sations-einheit	Bezeichung	Zahl der Stellen 2024			Zahl der Stellen 2023			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023			Erläute-rungen
		Beamte	Arbeitnehmer	Insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer	Insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer	Insgesamt	
100	Bürgermeister	1,00		1,00	1,00		1,00	1,00		1,00	
110	Vorzimmer Bürgermeister		1,00	1,00		1,00	1,00		1,00	1,00	
200	Zentrale Dienste		1,00	1,00		1,00	1,00		0,77	0,77	
210	Haupt, Personal, Jugend und Freizeit		10,91	10,91		9,91	9,91		7,89	7,89	
211	Jugendzentren		2,81	2,81		2,81	2,81		2,31	2,31	
220	Finanzen, Steuern, Gebühren und Kasse		7,47	7,47		7,47	7,47		6,98	6,98	
230	Kindertagesstätten allgemein		28,06	28,06		19,79	19,79		19,79	19,79	
231	Kindertagesstätte Albshausen		10,17	10,17		10,17	10,17		10,17	10,17	
232	Kindertagesstätte Burgsolms		13,74	13,74		13,74	13,74		13,74	13,74	
233	Kindertagesstätte Niederbiel		9,93	9,93		8,08	8,08		8,08	8,08	
234	Kindertagesstätte Oberbiel		15,29	15,29		15,25	15,25		15,25	15,25	
235	Kindertagesstätte Oberndorf		11,05	11,05		11,05	11,05		11,05	11,05	
236	Kinderkrippe Albshausen		10,17	10,17		10,13	10,13		10,13	10,13	
237	Waldkindergarten		10,19	10,19		8,31	8,31		8,24	8,24	
238	Kinderkrippe Oberbiel		11,22	11,22		11,22	11,22		11,22	11,22	
310	Bürgerbüro, Standesamt und Ordnungsamt		9,06	9,06		8,56	8,56		7,56	7,56	
320	Bauverwaltung		10,37	10,37		10,37	10,37		10,27	10,27	
330	Bauhof, Maschinen und Fuhrpark		20,92	20,92		20,92	20,92		20,78	20,78	
340	Frei- und Hallenbad		6,79	6,79		4,79	4,79		4,79	4,79	
350	Stadtwald Solms		3,00	3,00		4,00	4,00		3,00	3,00	
Insgesamt		**1,00**	**193,15**	**194,15**	**1,00**	**178,57**	**179,57**	**1,00**	**173,02**	**174,02**	