

Erläuterungen zum Stellenplan und zum Sammelnachweis „Personalausgaben“ 2026

Stellenplan 2026:

Der Stellenplan ist auf Grundlage der GemHVO erstellt worden. Die Beamten/ Arbeitnehmer sind den jeweiligen Organisationseinheiten zugeordnet.

Die Altersteilzeitmaßnahmen sind in einer Aufstellung beim jeweiligen Teil des Stellenplans zu ersehen.

Der **Stellenplan** im **Teil A (Beamte)** wurde nicht verändert.

Der **Stellenplan** wird im **Teil B (Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes)** wie folgt verändert:

- Bei der Organisationseinheit Haupt, Personal, Jugend und Freizeit wurden aufgrund des Ergebnisses der Stellenbewertung gemäß Magistratsbeschluss 0,50 Stellenanteile von Entgeltgruppe 6 nach Entgeltgruppe 8 und 1,00 Stellenanteile von Entgeltgruppe 8 zu Entgeltgruppe 9a sowie 2,00 Stellenanteile von Entgeltgruppe 9a zu Entgeltgruppe 9b verschoben.
- Bei der Organisationseinheit Bürgerbüro, Standesamt u. Ordnungsamt wurden aufgrund des Ergebnisses der Stellenbewertung gemäß Magistratsbeschluss 1,19 Stellenanteile von Entgeltgruppe 6 nach Entgeltgruppe 7, 1,30 Stellenanteile von Entgeltgruppe 6 nach Entgeltgruppe 8 und 1,77 Stellenanteile von Entgeltgruppe 8 nach Entgeltgruppe 9a sowie 1,00 Stellenanteile von Entgeltgruppe 9b nach Entgeltgruppe 9c verschoben. Es wurden zudem 0,50 Stellenanteile von Entgeltgruppe 8 nach Entgeltgruppe 7 verschoben.
- Bei der Organisationseinheit Bauverwaltung wurden aufgrund des Ergebnisses der Stellenbewertung gemäß Magistratsbeschluss 0,60 Stellenanteile von Entgeltgruppe 8 nach Entgeltgruppe 9a und 1,00 Stellenanteile von Entgeltgruppe 9b nach Entgeltgruppe 9c sowie 1,00 Stellenanteile von Entgeltgruppe 10 nach Entgeltgruppe 11 verschoben.

Der **Stellenplan** im **Teil C (Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes)** wurde nicht verändert.

Erläuterungen zum Stellenplan 2025 im Vergleich zum tatsächlichen Stand 30.06.2025:

Die Stellenanteile im Stellenplan sind nach der gültigen Geschäftsverteilung abgebildet.

Teil A: Beamte

Die Stelle des Bürgermeisters war zum 30.06.2025 unbesetzt.

Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Verwaltung

Im Bereich der Verwaltung sind derzeit insgesamt 5,17 Stellenanteile unbesetzt. Hierbei handelt es sich überwiegend um Stellen mit kw-Vermerk, die aus arbeitsmarktpolitischen Gründen geschaffen wurden und nicht besetzt werden dürfen. Zudem wurden in der Abteilung Bauverwaltung 1,00 Stellenanteile erst nach dem 30.06.2025 besetzt.

Kindertagesstätten

Im Bereich Waldkindertagesstätte sind 0,07 Stellenanteile aufgrund einer Stundenreduzierung unbesetzt.

Bauhof, Maschinen und Fuhrpark

Im Bereich des Bauhofs (Verwaltung) sind insgesamt 0,14 Stellenanteile aufgrund einer Stundenreduzierung unbesetzt.

Frei- und Hallenbad

Im Bereich Frei- und Hallenbad sind 1,00 Stellenanteile unbesetzt.

Stadtwald Solms

Im Bereich des Stadtwaldes Solms sind 1,00 Stellenanteile unbesetzt, da die Stelle erst nach dem 30.06.2025 besetzt wurde.

Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Jugendzentren

Im Bereich des Jugendzentrums sind 0,50 Stellenanteile aufgrund eines kw-Vermerks unbesetzt.

Kindertagesstätten

Im Bereich Kindertagesstätten allgemein sind 0,97 Stellenanteile unbesetzt.

Sammelnachweis 2026:

Der Sammelnachweis 2026 wurde auf Grundlage des Produkt- und Kostenstellenplans erstellt.

Für das Jahr 2026 wurde für alle Beschäftigten ab 01.05.2026 eine lineare Entgelterhöhung in Höhe von 2,8 % eingeplant. Hierfür entstehen Personalkosten in Höhe von rund 252.000 Euro.

Für das Leistungsentgelt (§ 18 TVöD) wurde anlog dem Haushalt 2025 2 % der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres eingeplant. Im Bereich der Sozialversicherung wurden keine Erhöhungen einkalkuliert. Im Bereich der Zusatzversorgungskasse wurden keine Veränderungen einkalkuliert.

Produkt Zentrale Dienste und Verwaltungseinrichtungen

- Im Bereich der Verwaltung wurde die im Frühjahr 2025 erfolgte Stellenbewertung umgesetzt. Aufgrund der durchgeführten Höhergruppierungen der Mitarbeiter kommt es im gesamten Bereich der Verwaltung zu einem Anstieg der Personalkosten, die sich auf verschiedene Kostenstellen bezieht.
- Im Bereich des Hauptamtes kommt es, aufgrund einer Rückkehr aus der Elternzeit, zu einer Erhöhung der Personalkosten in Höhe von rund 55.000 EUR.
- Aufgrund des Wechsels eines Mitarbeiters in die Freistellungsphase der Altersteilzeit, wurde im Bereich IT ab Oktober 2026 die Nachbesetzung einer Stelle bei Entgeltgruppe 9b TVöD geplant. Hierfür entstehen Personalkosten in Höhe von ca. 17.400 EUR.
- Für das Jahr 2026 wurden Personalkosten in Höhe von rund 48.800 EUR für 2 Auszubildende zur Verwaltungsfachangestellten eingeplant.
- In der Abteilung Bürgerbüro, Standes- und Ordnungsamt wurden Personalkosten für 1,0 Stellenanteile bei Entgeltgruppe 9a TVöD für einen zusätzlichen Ordnungspolizeibeamten eingeplant. Hierfür entstehen Personalkosten in Höhe von rund 67.000 EUR.
- Im Bereich des Bauhofes entstehen zusätzliche Personalkosten aufgrund des Wechsels eines Mitarbeiters in die Freistellungsphase der Altersteilzeit sowie gleichzeitiger Nachbesetzung der Stelle ab April 2026 in Höhe von ca. 50.000 EUR. Weitere 1,0 Stellenanteile bleiben, aufgrund des Eintritts in den Ruhestand, ab Juli 2026 unbesetzt. Hierdurch werden Personalkosten in Höhe von ca. 32.800 EUR eingespart.
- Im Bereich des Stadtwaldes wurden weiterhin die Personalkosten für einen Auszubildenden zum Forstwirt in Höhe von rund 24.100 EUR eingeplant.

Produkt Kinderbetreuung in Kindertagesstätten

- In der Personalkostenplanung wurden alle Kindertageseinrichtungen mit einem einheitlichen Angebot von 7:30 Uhr bis 16:30 Uhr, ergänzend in den Kindertagesstätten Burgsolms und Oberbiel von 07:00 Uhr bis 16:30 Uhr, geplant.
- In der Kindertagesstätte Burgsolms wurden bei der Planung für das Jahr 2025, aufgrund der Öffnung einer weiteren 15 Uhr Gruppe, ab August zusätzlich 72,00 Stunden/Woche eingeplant. Bei der Personalkostenplanung für das Jahr 2026 wurden diese Kosten für das gesamte Jahr berücksichtigt. Weiterhin hat sich die Anzahl der Integrationsmaßnahmen im Vergleich zum Vorjahr von 4 auf 7 erhöht. Inklusive der Lohnerhöhung entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 208.700 EUR.
- In der Kindertagesstätte Oberbiel hat sich die Anzahl der Integrationsmaßnahmen im Vergleich zum Vorjahr von 7 auf 8 erhöht. Weiterhin wurden Personalkosten für zwei Auszubildende zum

Erzieher (PivA) eingeplant. Inklusive der Lohnerhöhung entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 78.500 EUR.

- In der Kindertagesstätte Oberndorf wurde der Mindestpersonalbedarf im Vergleich zur Planung des Vorjahres um insgesamt 27 Stunden/Woche reduziert. Die Anzahl der Integrationsmaßnahmen hat sich im Vergleich zum Vorjahr von 5 auf 7 erhöht. Bei der Personalkostenplanung für das Jahr 2026 kommt es daher inklusive der Lohnerhöhung zu einer Ersparnis von rund 39.000 EUR.
- In der Kinderkrippe Albshausen wurde im Jahr 2025 eine zusätzliche Anerkennungspraktikantenstelle eingeplant. Bei der Personalkostenplanung für das Jahr 2026 kommt es daher inklusive der Lohnerhöhung zu einer Ersparnis von rund 39.600 EUR.
- In der Waldkindertagesstätte hat sich die Anzahl der Integrationsmaßnahmen im Vergleich zum Vorjahr von 2 auf 4 erhöht. Inklusive der Lohnerhöhung entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von rund 133.000 EUR.
- In der Kinderkrippe Oberbiel wurde der Mindestpersonalbedarf im Vergleich zur Planung des Vorjahres um insgesamt 39 Stunden/Woche erhöht. Die Anzahl der Integrationsmaßnahmen hat sich im Vergleich zum Vorjahr von 0 auf 1 erhöht. Inklusive der Lohnerhöhung entstehen zusätzliche Personalkosten in Höhe von rund 95.300 EUR.
- Bei der Personalkostenplanung wurde die Förderung der Integration von ausländischen Kindern sowie Kindern, deren Teilnahme- und Kostenbeiträge vom öffentlichen Träger der Jugendhilfe übernommen werden mit 10,00 Std./Woche je Kindertagesstätte sowie mit 3,00 Std./Woche je Kinderkrippe eingerechnet. Kosten für Integrationsmaßnahmen wurden anhand der tatsächlichen Situation einkalkuliert. Die Rahmenvereinbarung Integrationsplatz gibt den Kommunen vor, bei Aufnahme von Integrationskindern in einer Gruppe zusätzliche Plätze für fiktive Kinder vorzuhalten, d.h. die Gruppe auf die Maximalbelegung aufzustocken. Bei insgesamt 37 geplanten Integrationsmaßnahmen für das Jahr 2026 beträgt der zusätzliche Bedarf 228,55 Stunden/Woche. Dies hat im Jahr 2026 Kosten in Höhe von rund 476.000 EUR zur Folge. Diese Kosten sind ebenfalls berücksichtigt.
- Die Bundesinitiative „Sprachkitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist “ wird im Jahr 2026 weiterhin fortgeführt. Es wurden Personalkosten für 5 Pädagogische Fachkräfte mit jeweils 19,50 Std./Woche mit Entgeltgruppe S 8b TVöD-SuE berücksichtigt.
- Für die Kindertagesstätten Burgsolms, Niederbiel, Oberbiel sowie für die Kinderkrippe Oberbiel wurden Personalkosten für einen Anerkennungspraktikanten eingeplant. Für die Kindertagesstätte Albshausen, Burgsolms und Oberndorf wurden Personalkosten für jeweils eine Ausbildungsstelle und in der Kindertagesstätte Oberbiel für zwei Ausbildungsstellen zum/zur Erzieher/in (PivA) eingeplant. In allen Kindertageseinrichtungen, außer der Waldkindertagesstätte, wurden zusätzliche Personalkosten für Praktikantenstellen für den Beruf Sozialassistent/in bzw. für die Fachoberschule in Höhe von jeweils 2.100 EUR berücksichtigt.
- In den Kindertagesstätten Burgsolms, Niederbiel und Oberbiel wurden Personalkosten für eine Gruppe bis 16:30 Uhr und zwei Gruppen bis 15:00 Uhr eingeplant. In allen anderen Kindertageseinrichtungen wurden Personalkosten für eine Gruppe bis 16:30 Uhr und eine weitere Gruppe bis 15:00 Uhr sowie in der Waldkindertagesstätte an allen drei Standorten für jeweils eine Gruppe bis 15:00 Uhr eingeplant.

Teil A: Beamte

I. Gemeindeverwaltung		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz												Beamte zusammen 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30.06.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					
		B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8				
100	Bürgermeister	1,00												1,00	1,00	0,00	
Stellenplan 2026		1,00												1,00			
Stellenplan 2025		1,00													1,00		
Zahl der am 30. Juni 2025 besetzten Stellen		0,00														0,00	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Organisations-einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																			Arbeit-nehmer zu-sammen 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellen-plan 2025	Zahl der am 30. Juni 2025 tat-sächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläute-rungen	
		15 Ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1					
110	Vorzimmer Bürgermeister										1,00										1,00	1,00	1,00		
200	Zentrale Dienste				1,00																1,00	1,00	0,77		
210	Haupt, Personal, Jugend und Freizeit						1,00			5,86	2,64	1,00									10,50	10,50	7,90	1)	
211	Jugendzentren																		0,31		0,31	0,31	0,31	2)	
220	Finanzen, Steuern, Gebühren u. Kasse						1,00		1,00		4,57	0,90									7,47	7,47	6,85	3)	
230	Kindertagesstätten allgemein																0,56				0,56	0,56	0,56		
231	Kindertagesstätte Albshausen																0,90				0,90	0,90	0,90		
232	Kindertagesstätte Burgsolms																1,02				1,02	1,02	1,02		
233	Kindertagesstätte Niederbiel																1,09				1,09	1,09	1,09		
234	Kindertagesstätte Oberbiel																1,08				1,08	1,08	1,08		
235	Kindertagesstätte Oberndorf																0,90				0,90	0,90	0,90		
236	Kinderkrippe Albshausen																0,83				0,83	0,83	0,83		
237	Waldkindertages-stätte																		0,38		0,38	0,38	0,31		
238	Kinderkrippe Oberbiel																0,83				0,83	0,83	0,83		
310	Bürgerbüro, Standesamt u. Ordnungsamt							1,00	1,00		2,85	1,30	1,69	0,50	0,72					0,41		9,47	9,47	8,75	4)
320	Bauverwaltung				1,00		1,00	2,00	2,00		1,34	1,00		1,00						1,93		11,27	11,27	10,27	5)
330	Bauhof, Maschinen und Fuhrpark							1,00					1,60	18,00						0,32		20,92	20,92	20,78	6)
340	Frei- und Hallenbad									1,00		2,00		2,00				1,79				6,79	6,79	5,79	7)
350	Stadtwald Solms											1,00		2,00							3,00	3,00	2,00		
Stellenplan 2026					2,00		3,00	4,00	4,00	6,86	12,40	7,20	3,29	23,50	0,72		9,00		3,35		79,32				
Stellenplan 2025					2,00		2,00	5,00	2,00	6,86	10,95	9,35	1,60	26,49	0,72		9,00		3,35			79,32			
Zahl der am 30.06.2025 besetzten Stellen					1,77		2,00	4,00	2,00	5,27	9,92	7,08	1,46	25,49	0,72		9,00		3,23				71,94		

1) 1,73 Entgeltgruppe 9b kw, 0,52 Entgeltgruppe 9a kw

2) 0,23 Entgeltgruppe 2 Betreuer in der Kinder- und Jugendförderung

3) 0,49 Entgeltgruppe 9a kw

4) 1,14 Entgeltgruppe 9a kw, 0,06 Entgeltgruppe 8 kw

5) 1,00 Entgeltgruppe 8 ku, 1,00 Entgeltgruppe 6 kw

6) 1,00 Entgeltgruppe 6 kw

7) 2,00 Entgeltgruppe 6 kw

Bemerkungen zum Stellenplan: Beschäftigte in Altersteilzeit 2026

Teil B/Teil C Tariflich Beschäftigte

Bezeichnung	EG.gr.	Stell.ant.	Arbeitsphase	Freistellungsphase	Bemerkungen
Waldkita	S 8a	0,90	01.11.2021 – 11.06.2024	12.06.2024 - 31.10.2026	Blockmodell
Frei- und Hallenbad	8	1,00	01.01.2025 - 30.04.2026	01.05.2026 – 31.08.2027	Blockmodell
Bauhof	7	0,60	01.02.2025 – 31.01.2026	01.02.2026 – 31.01.2027	Blockmodell
Bauhof	6	1,00	01.04.2025 – 31.03.2026	01.04.2026 – 31.03.2027	Blockmodell
Haupt, Personal, Jugend u. Freizeit	9b	0,86	01.05.2025 – 30.09.2026	01.10.2026 – 30.04.2028	Blockmodell
Kita Niederbiel	S 8a	0,65	01.01.2026 – 31.12.2026	01.01.2027 – 31.12.2027	Blockmodell
Kita Burgsolms	S 15	0,90	01.09.2026 – 28.02.2028	01.03.2028 – 31.08.2029	Blockmodell

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Organisations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																		Arbeit- nehmer zusammen 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30.06.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuter- ungen
		18	17	16	15	14	13	12	11b	11a	10	9	8b	8a	7	6	5	4	3	2			
211	Jugendzentren							1,00	1,50											2,50	2,50	2,00	1)
230	Kindertagesstätten allgemein													27,50						27,50	27,50	26,53	
231	Kindertagesstätte Albshausen				0,90		0,77							7,73						9,40	9,40	9,40	
232	Kindertagesstätte Burgsolms			0,90	0,90									11,97						13,77	13,77	13,77	
233	Kindertagesstätte Niederbiel				0,90		0,87							7,39						9,16	9,16	9,16	
234	Kindertagesstätte Oberbiel			1,00	0,77									12,50						14,27	14,27	14,27	
235	Kindertagesstätte Oberndorf				0,70		0,82							8,76						10,28	10,28	10,28	
236	Kinderkrippe Albshausen											0,90		8,50						9,40	9,40	9,40	2)
237	Waldkindertages- stätte						0,95					0,95		8,19						10,09	10,09	10,09	
238	Kinderkrippe Oberbiel						0,90					0,87		8,68						10,45	10,45	10,45	
Stellenplan 2026				1,90	4,17		4,31	1,00	1,50			2,72		101,22						116,82			
Stellenplan 2025				1,90	4,17		4,31	1,00	1,50			2,72		101,22							116,82		
Zahl der am 30.06.2025 besetzten Stellen				1,90	4,17		4,31	1,00	1,00			2,72		100,25								115,35	

1) 1,00 EG 12 ku, 0,50 EG 11b kw

2) 0,05 EG 8a kw

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Teil D: Zusammenstellung

Organisationseinheit	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2026			Zahl der Stellen 2025			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025			Erläute- rungen
		Beamte	Arbeitnehmer	Insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer	Insgesamt	Beamte	Arbeitnehmer	Insgesamt	
100	Bürgermeister	1,00		1,00	1,00		1,00	0,00		0,00	
110	Vorzimmer Bürgermeister		1,00	1,00		1,00	1,00		1,00	1,00	
200	Zentrale Dienste		1,00	1,00		1,00	1,00		0,77	0,77	
210	Haupt, Personal, Jugend und Freizeit		10,50	10,50		10,50	10,50		7,90	7,90	
211	Jugendzentren		2,81	2,81		2,81	2,81		2,31	2,31	
220	Finanzen, Steuern, Gebühren und Kasse		7,47	7,47		7,47	7,47		6,85	6,85	
230	Kindertagesstätten allgemein		28,06	28,06		28,06	28,06		27,09	27,09	
231	Kindertagesstätte Albshausen		10,30	10,30		10,30	10,30		10,30	10,30	
232	Kindertagesstätte Burgsolms		14,79	14,79		14,79	14,79		14,79	14,79	
233	Kindertagesstätte Niederbiel		10,25	10,25		10,25	10,25		10,25	10,25	
234	Kindertagesstätte Oberbiel		15,35	15,35		15,35	15,35		15,35	15,35	
235	Kindertagesstätte Oberndorf		11,18	11,18		11,18	11,18		11,18	11,18	
236	Kinderkrippe Albshausen		10,23	10,23		10,23	10,23		10,23	10,23	
237	Waldkindergarten		10,47	10,47		10,47	10,47		10,40	10,40	
238	Kinderkrippe Oberbiel		11,28	11,28		11,28	11,28		11,28	11,28	
310	Bürgerbüro, Standesamt und Ordnungsamt		9,47	9,47		9,47	9,47		8,75	8,75	
320	Bauverwaltung		11,27	11,27		11,27	11,27		10,27	10,27	
330	Bauhof, Maschinen und Fuhrpark		20,92	20,92		20,92	20,92		20,78	20,78	
340	Frei- und Hallenbad		6,79	6,79		6,79	6,79		5,79	5,79	
350	Stadtwald Solms		3,00	3,00		3,00	3,00		2,00	2,00	
Insgesamt		1,00	196,14	197,14	1,00	196,14	197,14	0,00	187,29	187,29	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst		0	-	0	0	-	0	0	-	0	
Auszubildene in der Gruppe Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer		-	2	2	-	2	2	-	0	0	
Praktikantinnen und Praktikanten		-	15	15	-	15	15	-	11	11	
Insgesamt		0	17	17	0	17	17	0	11	11	